

# معلم مشتاق

فرض کنید مدیر مدرسه هستید و با همکاران در مورد معلم جدیدی که شما را هیجان زده کرده است، صحبت می‌کنید. شما می‌گویید: «من یک معلم جدید عالی، جوان و ... دارم». چه کلمه‌ای جای خالی را پر می‌کند؟ باهوش، توانا، متفکر یا با استعداد؟ همه‌ی این کلمات قطعاً جای خالی را پر می‌کنند، اما واژه‌ای که بیشتر مدیران و همچنین بیشتر معلمان، والدین و حتی دانش‌آموزان را واقعاً هیجان زده می‌کند، کلمه‌ی «مشتاق» است.

اشتیاق معلمان جدید بزرگ‌ترین سرمایه‌ی آن‌هاست، زیرا همه‌ی آن‌ها خواهان پیشرفت هستند. حتی اگر شما به‌طور کاملاً غریزی با استعدادترین معلم تازه‌کار برای اداره کردن کلاس باشید، هنوز هم چیزهای زیادی باید بیاموزید تا به ظرفیت نهایی خود برسید. پیامی که اشتیاق شما به اداره، والدین، معلمان همکار و حتی دانش‌آموزان می‌دهد، این است که دارید سعی می‌کنید به معلمی کامل و ایده‌آل تبدیل شوید و برای آموختن درس‌های مورد نیاز میل و انرژی دارید. بیا بید نگاه دقیق‌تری به اشتیاق داشته باشیم. ببینیم چگونه آن را به کمک تدریس بیابیم و چگونه مقدار بیشتری از آن را داشته باشیم.

## اشتیاق چیست؟

شناخت اشتیاق به‌طور شهودی سخت نیست، اما وقتی بخواهیم اشتیاق را تعریف کنیم، کار کمی سخت‌تر می‌شود. زیرا اشتیاق می‌تواند صورت‌های مختلفی داشته باشد. در یک موقعیت می‌تواند به شکل انرژی ناشی از دلشوره در بلند و سریع صحبت کردن باشد و در شرایط دیگر می‌تواند از شدت آرامش و تمرکز بی‌وقفه باشد. اگرچه ظاهر اشتیاق متفاوت است، اما

صفات مربوط به آن به‌طرز قابل توجهی ثابت هستند. اگر شما بخواهید هم کارکنان مدرسه و هم دانش‌آموزان شما را مشتاق ببینند، لازم است بیاموزید آن صفات چه چیزهایی هستند و چه کاری می‌توانید برای رشد و توسعه و نشان دادن آن‌ها انجام دهید؟ اشتیاق سه صفت مشترک دارد. آن‌ها را به شما معرفی می‌کنم و می‌گویم چگونه می‌توانید آن‌ها را رشد دهید:

## صفت اول: عشق

برای اینکه علاقه‌تان را بالا ببرید، موضوع درستان را کاملاً بشناسید. مهم نیست زبان انگلیسی تدریس می‌کنید یا ریاضی یا هنر. سعی کنید همه‌ی جزئیات را در مورد موضوع درستان بدانید و از شکست در مرحله‌ی اول نترسید. بنابراین، به کنفرانس‌ها بروید و کتاب بخوانید. اگر عاشق زبان خارجی هستید، فیلم‌های زبان اصلی را ببینید. اگر عاشق علم هستید، به نمایشگاه علوم بروید و مطمئن باشید که موضوع تدریس شما بخش منظمی از زندگی شماست. اگر قبلاً این کارها را انجام می‌دادید، آن‌ها را ادامه دهید، چون عشق واقعی، برای ادامه یافتن، به تغذیه نیاز دارد. همه‌ی کاری که باید انجام دهید حضورتان در کلاس درس است. نیازی



نیست تبلیغ کنید یا توجه کسی را به عشق خود جلب کنید. اگر واقعاً عاشق موضوع درستان باشید، علاقه‌ی شما از طریق صحبت‌ها و رفتارتان خود را نشان خواهد داد.

کاری را که عاشق آن هستید انجام دهید: سعی نکنید فقط عاشق چیزی باشید که تدریس می‌کنید، بلکه کلاس را به سمت چیزهایی که قبلاً عاشق آن بوده‌اید ببرید. وقتی این کار را انجام دهید، فقط روی موضوع تمرکز نمی‌کنید. شما می‌توانید چیزهایی را که در مورد آن احساساتی هستید، از طریق انتقال، فعالیت و ارزیابی، به دانش‌آموزانتان القا کنید (مثلاً اگر عاشق فیلم کمدی یا ورزش خاصی هستید، از آن‌ها در چگونگی ارائه‌ی درس استفاده کنید. اگر بازی پینگ پنگ را دوست دارید، برای تمرین هندسه از طراحی راکت استفاده کنید یا اگر حرفه‌ی خاصی را دوست دارید، ارزیابی نهایی فصل را از آن حرفه وام بگیرید).

## صفت دوم: کار سخت

برای معلم تازه‌کار ضروری است که همه‌ی کارهایش به‌خوبی انجام شوند. از سر و ته کارها نزنید. این کار شما را در چشم مدیریت و دانش‌آموزانتان معلمی خوب و مشتاق نشان نمی‌دهد و مشکلاتی هم به وجود می‌آورد. به دست آوردن دوباره‌ی



احترام دانش آموز تا گرفتن اولی‌های آن کار سختی است.

چطور می‌توان با چنین مشکلی مواجه شد؟ اولین سال معلمی همیشه شلوغ است و به کمی فرصت نیاز دارد. در اینجا تعدادی فوت‌وفن برای سبک کردن بار شما مطرح می‌شود:

**باهوش‌تر کار کنید نه سخت‌تر:** یعنی کارهایتان را اولویت‌بندی کنید؛ بر این اساس که چه کارهایی به خوبی انجام شوند، چه کارهایی فقط انجام شوند و چه کارهایی نباید انجام شوند. این روش می‌تواند ناجی مطلق معلمان تازه‌کار باشد. در اینجا حوزه‌هایی را که ارزش سرمایه‌گذاری زمان را دارند معرفی می‌کنیم:

- هر چند وقت یک بار کار جدید و متفاوتی انجام دهید. حتی پرتحرک‌ترین درس‌ها می‌توانند خسته‌کننده باشند، اگر بارها و بارها تکرار شوند. ارزش دارد هر چند هفته یک بار، در زمان اضافه، میدانی مغناطیسی به کلاس بفرستید و همه چیز را تکان دهید.

- هر چند وقت یک بار دانش‌آموزان گروه‌بندی کنید. با این روش، می‌توانید یک گفت‌وگوی شخصی با دانش‌آموزان برقرار کنید و با شناختی که از آن‌ها دارید، آن‌ها را گروه‌بندی کنید. - دانش‌آموزانتان را بشناسید (از طریق

صحبت کردن و اتفاقاتی که می‌افتد). وقتی که دانش‌آموزانتان را می‌شناسید، رابطه‌ی انسانی اتفاق می‌افتد که تأثیرگذار است و ارزش سرمایه‌گذاری در زمان را دارد. حوزه‌هایی که ارزش سرمایه‌گذاری زمان را ندارند: - برای حفظ صداقت دانش‌آموزانتان هیچ اشکالی ندارد بعضی اوقات تکالیف را چک کنید تا اینکه هر بار آن‌ها را ببینید. - اگر بخواهید هر روز کار جدید و متفاوتی انجام دهید، انرژی‌تان از بین خواهد رفت. لازم نیست هر درسی ذهن دانش‌آموزان را تحت تأثیر قرار دهد.

**زنگ تفریح داشته باشید:** در جهانی که کار هرگز به پایان نمی‌رسد، کلید تکمیل و کارآمد بودن هر کاری، فاصله گرفتن از آن است. به‌عنوان یک نو معلم، این کار سختی خواهد بود که از کارهایی که روی سرتان ریخته فاصله بگیرید، اما این فاصله گرفتن باید منظم باشد. بدون تفریح، طبیعی است احساس ناامیدی، سوختن و کسلی خواهید داشت. این احساسات سرعت و کیفیت کار شما را مختل می‌کنند و اگر دقت نکنید، به راحتی باعث از دست رفتن زمان بیشتری می‌شوند. این نکته را در ذهن داشته باشید و سعی کنید یک زنگ تفریح منظم برنامه‌ریزی شده در برنامه‌تان داشته باشید. مهم نیست در مدرسه یا زندگی‌تان چه اتفاقی می‌افتد؟ جمع‌ها را تعطیل کنید. فوتبال تماشا کنید. بسکتبال بازی کنید یا خودتان را با یک کتاب خوب مشغول کنید. در این صورت کیفیت کارتان در هفته‌ی پیش رو بهتر خواهد بود و شما و دانش‌آموزانتان شاد خواهید بود.

### صفت سوم: تمایل به نوآوری

مشتاق‌ترین معلمان کلاسشان را مثل آزمایشگاهی در نظر می‌گیرند که در آن، به جای اینکه بیشتر اطلاعات به دانش‌آموزان

داده شود، خود دانش‌آموزان آن‌ها را پیدا می‌کنند. اگر بخواهید جزو این دسته از معلمان باشید که دنبال روش‌های تازه‌اند، به نکات زیر توجه کنید: چگونه کلاس را شروع کنید؟ چگونه اطلاعات را ارائه دهید؟ چگونه دانش‌آموزان را ارزیابی کنید؟ چگونه کلاس‌تان را سازمان‌دهی کنید؟ مهم نیست چه نتایجی به دست می‌آورید، مهم این است که کارها را با لذت و هیجان انجام دهید.

### سخن آخر

اشتیاق یکی از قدرتمندترین نیروهای بشری است. فاتح قلب است، توجه را جلب می‌کند و البته اشتباه هم می‌کند. همچنین، می‌تواند اولین سال معلمی شما را به بهتر از آنچه فکرش را بکنید تبدیل کند. بنابراین، بدون در نظر گرفتن اینکه بعضی اوقات حجم کاری زیادی دارید، سخت بجنگید تا نور شمعی را که می‌سوزد روشن نگاه دارید.

مستخرج  
Matthew Johnson (۲۰۱۰). Finding success the first year: a survivor's guide for new teachers. USA

